



Team Dynamics Scan

CAPISCI IL TUO TEAM

Una diagnosi collettiva che rivela come un team sta lavorando insieme in questo momento, così che le decisioni si basino su una lettura chiara della sua condizione interna.

Che cos'è

Team Dynamics Scan è una diagnosi collettiva per organizzazioni che vogliono capire come un team sta lavorando insieme in questo momento.

Rivela le tensioni dominanti, gli squilibri e i pattern di interazione che definiscono la condizione attuale del team, rendendo leggibile l'ambiente interno prima di qualsiasi azione.

Cosa non è

- Non è un test di personalità
- Non è un engagement survey
- Non è coaching
- Non è una valutazione delle performance
- Non è un audit culturale
- Non prescrive azioni

Mostra la condizione attuale del team come collettivo.

Non dice all'organizzazione cosa fare dopo.

A cosa serve

È pensato per quei momenti in cui un'organizzazione ha bisogno di capire cosa sta succedendo dentro un team prima di intervenire, ristrutturare, facilitare o prendere decisioni.

Aiuta leadership, facilitatori e organizzazioni a vedere:

- dove si sta accumulando tensione
- dove il gruppo è coeso o frammentato
- come il team si relaziona, risponde e regge la pressione
- se il problema è circoscritto al team o indica qualcosa di più ampio

Risultato atteso

Una visione chiara delle tensioni, degli squilibri e dei pattern di interazione che stanno modellando il team in questo momento.



Team Dynamics Scan

CAPISCI IL TUO TEAM

Una diagnosi collettiva che rivela come un team sta lavorando insieme in questo momento, così che le decisioni si basino su una lettura chiara della sua condizione interna.

Come funziona

Il team compila una breve diagnosi individuale.

Ogni partecipante riceve un risultato personale che riflette la propria posizione attuale nella dinamica del team.

Le risposte vengono poi aggregate in una visione collettiva, che rivela tensioni, squilibri e pattern dominanti.

Le risposte individuali restano private per impostazione predefinita, per preservare l'onestà dei contributi e l'affidabilità del risultato.

L'organizzazione riceve la visione collettiva, non le risposte individuali.

Cosa ricevi

Una lettura chiara e strutturata delle dinamiche attuali del team, che include:

- i pattern dominanti che definiscono il modo in cui il team lavora
- gli squilibri che influenzano coesione, fiducia e interazione
- le aree in cui la tensione si accumula, emerge o viene trattenuta
- una visione complessiva della condizione interna del team

Dove rilevante, indica anche se le dinamiche osservate sono circoscritte al team o collegate a fattori organizzativi più ampi.

Consegna sotto forma di lettura collettiva del team, con risposte individuali mantenute private per impostazione predefinita.

Chi lo utilizza

Team di leadership, facilitatori, HR e organizzazioni che hanno bisogno di capire un team prima di intervenire.



Team Dynamics Scan

CAPISCI IL TUO TEAM

Una diagnosi collettiva che rivela come un team sta lavorando insieme in questo momento, così che le decisioni si basino su una lettura chiara della sua condizione interna.

Quando diventa rilevante

Diventa rilevante quando qualcosa in un team non funziona più come dovrebbe, ma la natura del problema non è ancora chiara.

È particolarmente utile:

- prima di workshop, facilitazioni o interventi
- quando c'è tensione ma è difficile definirla
- quando fiducia, coesione o comunicazione si indeboliscono
- quando problemi di performance possono essere legati a dinamiche interne
- quando la leadership deve capire se il problema è locale o più ampio
- prima di cambiamenti che impattano il modo in cui il team lavora

Lo si usa quando qualcosa "non torna", ma non è ancora chiaro cosa stia succedendo davvero.

Optional add-on

È possibile aggiungere un briefing audio privato che accompagna il report e guida nella lettura dei risultati principali.

Serve a rendere i pattern più chiari e la visione complessiva più immediata.

Nota sul metodo

Team Dynamics Scan si basa sul metodo proprietario di Oricalko: **Intelligenza Simbolica.**

Più che misurare opinioni, il metodo legge pattern, tensioni e dinamiche strutturali che definiscono come un team tiene, si relaziona e risponde come collettivo.